

FLOTTWEG **LEITLINIEN**



INHALT

Vorwort	Seite 02
DAS SIND WIR	
Das Flottweg Unternehmensleitbild	Seite 03
Vision, Mission, Strategie	Seite 04
Unsere Werte	Seite 05
ENVIRONMENTAL: UMWELTASPEKTE UND RESSOURCEN	
Unsere EHS-Politik	Seite 06
Unterstützer der UNGC-Ziele	Seite 08
SOCIAL: ARBEITSBEDINGUNGEN, MENSCHENRECHTE, ENGAGEMENT	
Aus- und Weiterbildung, Nachwuchsförderung	Seite 09
Ethik & Arbeitsbedingungen	Seite 10
Spenden & Sponsoring	Seite 10
GOVERNANCE: UNTERNEHMENSFÜHRUNG UND STRUKTUR	
Unser Governance Grundsatz	Seite 11
Unsere Qualitätspolitik	Seite 11
Unser Führungsprinzip und Zusammenarbeit mit den Mitarbeitern	Seite 13
Unsere Führungsgrundsätze anhand der Unternehmenswerte	Seite 14
Umgang mit Firmeneigentum	Seite 15
Verschwiegenheit	Seite 15
Zusammenarbeit mit Lieferanten	Seite 16
Datenschutz & Informationssicherheit	Seite 17
Einsatz u. Entwicklung von Künstlicher Intelligenz (KI)	Seite 17
Zoll- u. Sicherheitsstandards im internat. Handel	Seite 19
Produktsicherheit & Normen	Seite 20
COMPLIANCE: EINHALTUNG GESETZLICHER REGELUNGEN	
Nationales und internationales Recht	Seite 20
Interessenkonflikte und Korruption	Seite 21
Geldwäsche	Seite 22
Das Hinweisgeberschutzsystem	Seite 22
Compliance	Seite 23

Vom Flottweg Aufsichtsrat und Vorstand genehmigt im November 2025

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.



VORWORT

„Engineering“ begleitet uns seit unseren frühesten Wurzeln. Die Leidenschaft für Technik und Maschinenbau, die mit Gustav Otto im Jahre 1911 begann und von Dr. Georg Bruckmayer seit 1932 weitergelebt wurde, begeistert heute in der Flottweg Gruppe weltweit über 1000 Mitarbeiter.

Wir sind stolz auf Flottweg, auf unsere Industriezentrifugen, Bandpressen und Lösungen für die mechanische Fest-Flüssig-Trennung. Gemäß unserem Markenversprechen „Engineered For Your Success“ streben wir mit Herzblut und Leidenschaft danach, unseren Kunden die bestmögliche Lösung zu bieten.

Ein wichtiger Bestandteil dazu sind entsprechende Unternehmensleitlinien. Diese Grundsätze sind eine wichtige Richtschnur für die Verhaltensweisen in unserem Unternehmen. Der Kodex stützt sich auf unsere Werte und Unternehmenskultur.

Die Kontinuität und die Weiterentwicklung von Flottweg hängen maßgeblich von unserem Ruf als vertrauenswürdiger Geschäftspartner und zuverlässiger Arbeitgeber ab. Wir danken Ihnen, dass Sie durch die Redlichkeit Ihres persönlichen Verhaltens einen entscheidenden Beitrag dazu leisten.

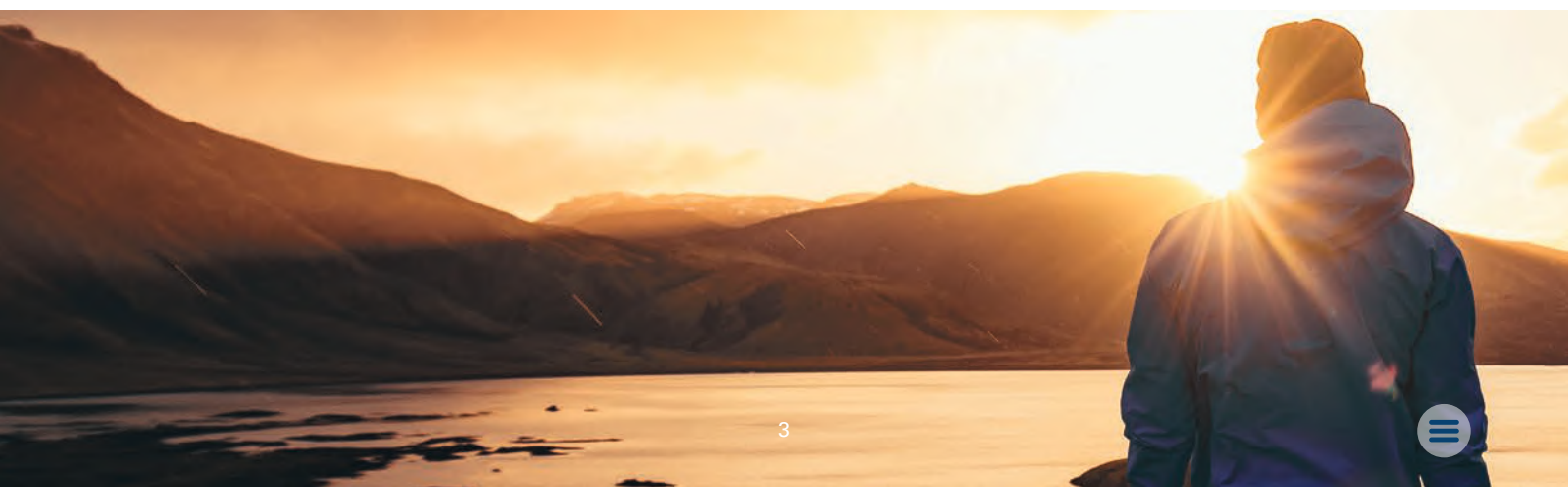
Der Aufsichtsrat und Vorstand der Flottweg SE

DAS FLOTTWEG UNTERNEHMENS- LEITBILD



Per Definition erklärt das Unternehmensleitbild, wofür ein Unternehmen steht, was es erreichen und wie es seine Ziele verwirklichen will.

Es beschreibt dabei die Mission, die Vision sowie die angestrebte Unternehmenskultur (Werte) und Unternehmensphilosophie und bildet damit die Basis der Corporate Identity.



VISION, MISSION, STRATEGIE

Vision

Überall auf der Welt vertrauen Menschen auf die Kompetenz und die leistungsstarken Separationslösungen von Flottweg.

Unsere Schlüsseltechnologie ermöglicht es unseren Kunden, nachhaltig zu produzieren und langfristig erfolgreich zu sein.

Mission und Unternehmenszweck

Engineered For Your Success – Flottweg ist das auf Separationstechnik spezialisierte Familienunternehmen, das bei allem, was es tut, den spürbaren Erfolg für den Kunden zum Ziel hat.

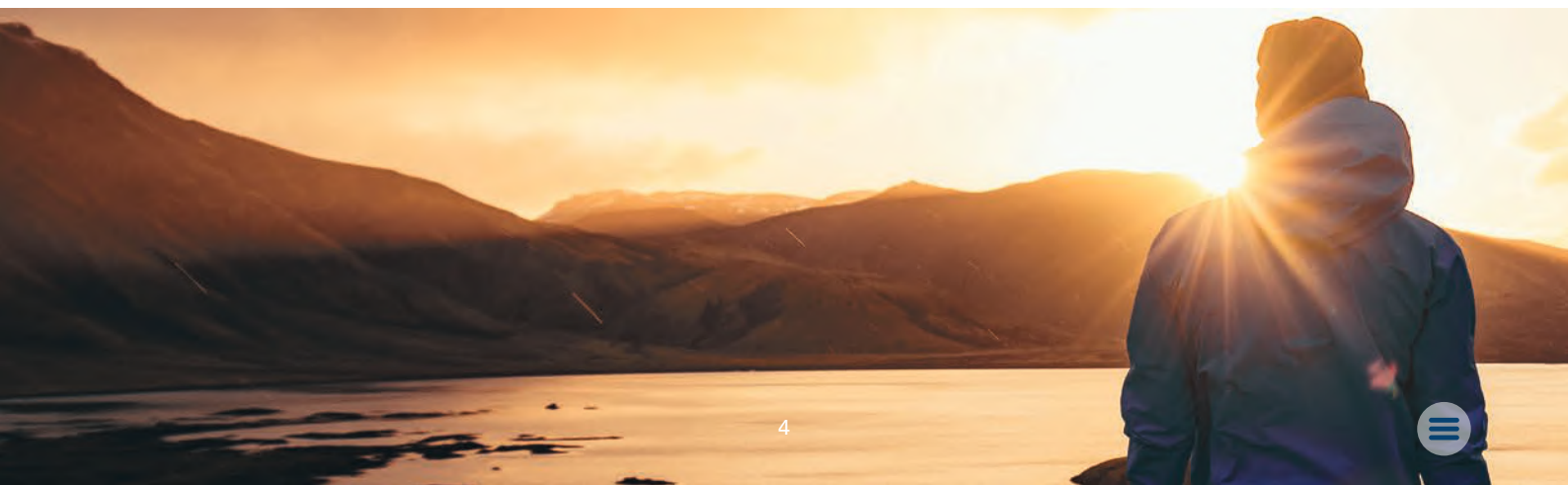
Als Separationsspezialisten wissen wir, worauf es den Anwendern ankommt – und arbeiten mit diesem Wissen täglich an der besseren Lösung für unsere Kunden. Wir sind die, die ihren Kunden mehr Erfolg in der Separation bringen.

Strategische Ausrichtung

Kontinuität und Stabilität der Flottweg Gruppe stehen an oberster Stelle.

Wir investieren nachhaltig in neue Technologien und neue Produkte und sind somit dem Markt immer einen Schritt voraus.

Unsere Mitarbeitenden sind der Schlüssel zum Erfolg. Durch gezielte Talentgewinnung und -förderung sichern wir unsere Wettbewerbsfähigkeit. An allen Standorten ergreifen wir Maßnahmen, um als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen zu werden.



Erfolg basiert auf Verantwortung, Kompetenz und Wertschätzung. Diese Werte bestimmen unsere tägliche Arbeit, die Art und Weise, wie wir Herausforderungen angehen sowie den Umgang mit unseren Kunden, Geschäftspartnern und Kollegen.

UNSERE WERTE

Verantwortung

Jeder Mitarbeiter übernimmt mit seinem Handeln Verantwortung für Flottweg. Jeder Einzelne handelt stets so, als ob es sein eigenes Unternehmen wäre – Kundenorientierung und Kostenbewusstsein stehen an oberster Stelle. Wir geben alles, um die beste Lösung zu finden, gehen die Extrameile und packen pragmatisch an.

Kompetenz

Unsere Kompetenz ist die Basis für die Leistung unserer Mitarbeiter und somit für den Erfolg. Als Spezialisten der Separationstechnik bieten wir unseren Kunden in allen Anwendungen exzellente Beratung und erzielen die besten Lösungen.

Wertschätzung

Ein ethisch korrekter und offener Umgang mit Kunden, Geschäftspartnern und Kollegen ist für uns zu jeder Zeit selbstverständlich. Wertschätzung erzeugt ein Klima der Achtung, der Anerkennung und der Fairness.



UNSERE EHS-POLITIK

Umweltschutz, Gesundheit, Arbeitssicherheit

Grundsatz

Als international operierender Hersteller von Dekantern, Bandpressen, Separatoren und Anlagen der Fest-Flüssig-Trennung ist es unser Ziel, die Umwelt und die Gesundheit der Mitarbeiter zu schützen und für ein sicheres Umfeld zu sorgen. Unsere Produkte haben eine Schlüsselfunktion bei sehr vielen Umwelttechnologien und tragen damit wesentlich zu einem energiesparenden und nachhaltigen Wirtschaften unserer Kunden bei. Wir verpflichten uns, Gefahren zu beseitigen und Risiken für Umweltbelastungen, Unfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen zu reduzieren. Zur fortlaufenden Verbesserung der Managementsysteme integrieren wir Sicherheit, Gesundheitsschutz sowie energetische Einsparungen in die betrieblichen Abläufe. In der eigenen Produktion achten wir stets auf einen sparsamen Ressourcenverbrauch und den Einsatz neuer technologischer Verfahren, um die Umwelt möglichst wenig zu belasten sowie energetische Ressourcen zu sparen.

Jeder leistet seinen Beitrag

Vorstände, Arbeitnehmervertreter und Führungskräfte gehen gemeinsam mit gutem Beispiel voran und motivieren die Beschäftigten, aktiv ihren Beitrag zum Umwelt- und Arbeitsschutz sowie dem Energiemanagement zu leisten. Wir bestärken jeden einzelnen in seiner Verantwortung zu einem sicheren Umfeld beizutragen, konsequent Gefährdungen zu vermeiden sowie sparsam mit Energie umgeht bzw. aktiv auf Einsparpotentiale achtet. Wir wollen, dass jeder sein Verhalten und das seiner Kollegen bewusst wahrnimmt, kritisch hinterfragt und auf unsichere Situationen hinweist.

Umwelt-, Arbeitsschutz und reduzieren von Energie von Anfang an

Wir verpflichten uns zur Einhaltung sämtlicher rechtlicher Anforderungen. Darüber hinaus entwickeln wir Ziele zu den Management- Systemen, die wir erfüllen wollen. Wir binden von Anfang aktiv unsere Geschäftsprozesse mit ein.

Risikomanagement

Wir wenden fortlaufend systematische Verfahren zur Erfassung der umweltrelevanten und arbeitsbedingten sowie energiesparenden Chancen und Risiken an. Wo Risiken nicht vollständig eliminiert werden können, ergreifen wir technische, organisatorische oder personenbezogene Schutzmaßnahmen. Durch regelmäßige Vorsorgeuntersuchungen unterstreichen wir die Bedeutung von Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit.

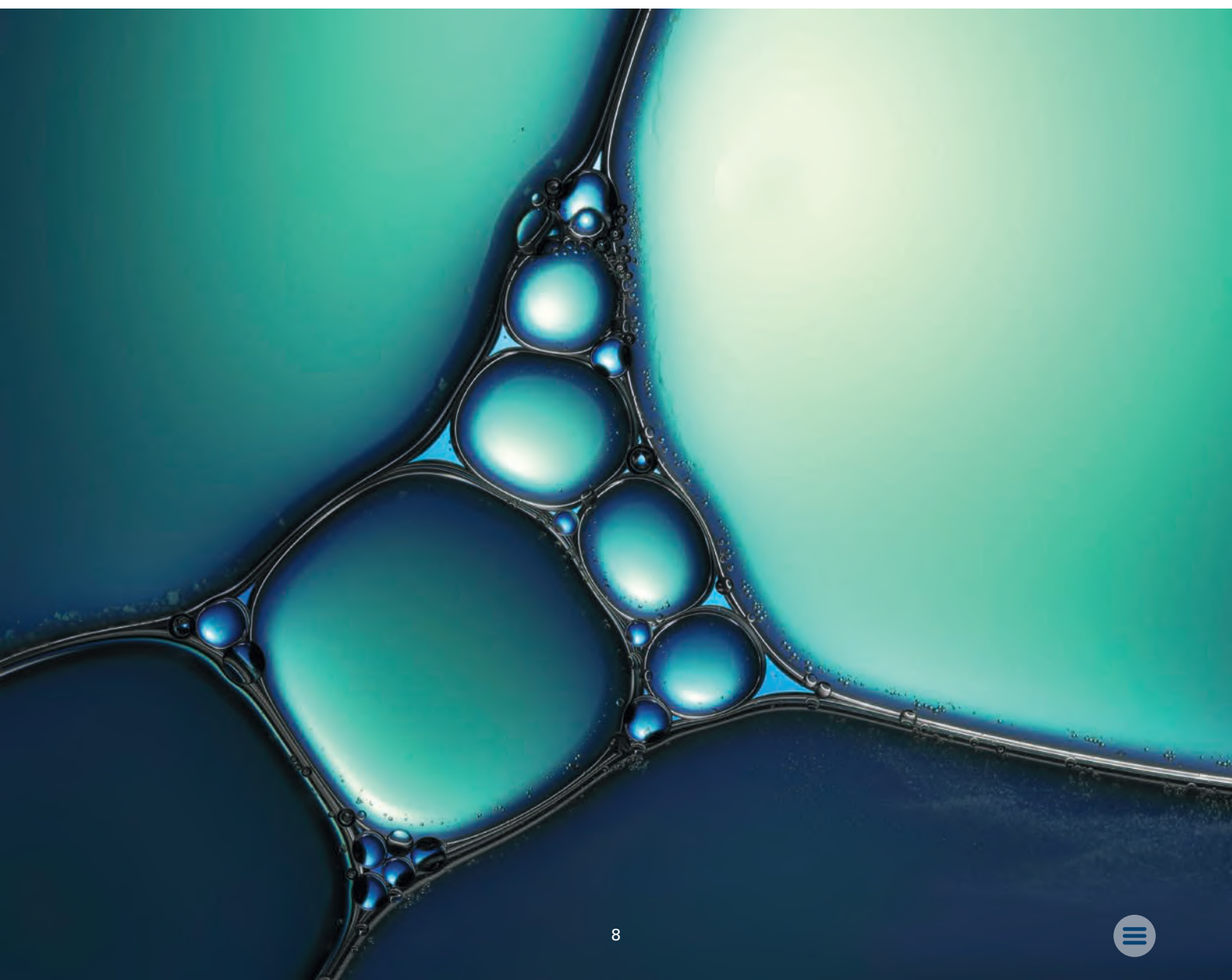
Managementsystem

Durch die Einführung der Managementsysteme für Umwelt, Energie sowie Arbeitssicherheit und Gesundheit bei der Arbeit stärken wir gezielt das Bewusstsein im Unternehmen. Durch das Ergreifen wirksamer Präventions- und Schutzmaßnahmen und die aktive Einbindung unserer Beschäftigten fördern wir die Umwelt- und Arbeitsschutzleistung.

UNTERSTÜTZER DES UNGC

Flottweg unterstützt die Ziele des United Nations Global Compact (UNGC). Mit seinem Beitritt verpflichtet sich Flottweg, die Ziele des Global Compact unter anderem in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung aktiv zu unterstützen.

Zudem arbeitet das Unternehmen daran, seine Produkte und Dienstleistungen kontinuierlich zu verbessern, um die Umweltauswirkungen zu minimieren und einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft zu haben.



Wir bei Flottweg sind der festen Überzeugung, dass unsere Mitarbeiter die Basis für den Erfolg des Unternehmens sind. Ein immer dynamischeres Marktumfeld erfordert lebenslanges Lernen. Dies unterstützen wir durch unsere eigens dafür gegründete Flottweg Academy. Ein umfangreiches internes Aus- und Weiterbildungsangebot ist daher ein fester Bestandteil unserer Unternehmensstrategie.

AUS- UND WEITERBILDUNG, NACHWUCHS-FÖRDERUNG

Ausbildung

Bereits seit 1946 bildet Flottweg den Nachwuchs in der betriebseigenen Lehrwerkstatt aus. Dadurch sichern wir unseren Bedarf an den Fachkräften von morgen.

Weiterbildung

Ein internationales Schulungskonzept ermöglicht unseren Mitarbeitern eine kontinuierliche Weiterbildung und den Erwerb von erforderlichen Zusatzqualifikationen.

Nachwuchsförderung

Geeignete Nachwuchsführungskräfte werden im Unternehmen durch Potenzialanalysen identifiziert und gezielt gefördert. Diese Vorgehensweise dient der kontinuierlichen Verbesserung unserer Führungsqualität. Die externe Suche nach geeigneten Mitarbeitern wird zusätzlich durch aktive Zusammenarbeit mit Schulen und Hochschulen unterstützt (Stipendien, Praktika, Bachelor- und Masterarbeiten).



ETHIK & ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir fördern ein Arbeitsumfeld, das von Respekt und Toleranz geprägt ist. Alle Mitarbeiter sind daher angehalten, einander mit Höflichkeit, Ehrlichkeit und Respekt zu begegnen. Wir fördern eine offene und ehrliche Kommunikation zwischen allen lokalen und internationalen Unternehmensbereichen.

Wir halten uns an die gesetzlichen Regelungen zur Sicherung fairer Arbeitsbedingungen. Für die Flottweg SE gelten die gesetzlichen Verpflichtungen der Bundesrepublik Deutschland. Sie beinhalten im Wesentlichen:

- die Gleichstellung aller Mitarbeiter, unabhängig von der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität
- die gesetzlichen Regelungen zur Sicherung fairer Arbeitsbedingungen einschließlich solcher zur Entlohnung, zu Arbeitszeiten und zum Schutz der Privatsphäre
- die Einhaltung der Gesetze zum Schutz von Müttern (und werdenden Müttern) bei der Arbeit, in der Ausbildung und im Studium
- die Verordnung über den Kinderarbeitsschutz (z.B. bei Auszubildenden) sowie den Ausschluss von Kinderarbeit

SPENDEN & SPONSORING

Als gesellschaftlich verantwortliches Unternehmen fördert Flottweg soziale Einrichtungen, Bildung, Wissenschaft, Sport, Kultur und Umwelt durch Geld- und Sachspenden. Spenden an Einzelpersonen, auf Privatkonten und an Personen oder Organisationen, die dem Ruf von Flottweg schaden können, werden nicht gewährt.



UNSER GOVERNANCE GRUNDSATZ

Flottweg ist ein ertragsorientiertes Wirtschaftsunternehmen und bekennt sich zu einer nachhaltigen Entwicklung über die gesetzlichen Erfordernisse hinaus.

Flottweg setzt auf verantwortungsvolle Unternehmensführung und vereint unternehmerisches Handeln, Verantwortung für das Wohlergehen der Mitarbeitenden sowie Berücksichtigung ökologischer Aspekte.

Mitarbeiter und Eigentümer formen eine Interessengemeinschaft und leben vom erwirtschafteten Ertrag. Wirtschaftlicher Erfolg und gesellschaftliche Verantwortung gehören für uns zusammen.

Wir denken langfristig und sind dem dauerhaften Erhalt des Unternehmens verpflichtet. Wir bewahren unsere Eigenständigkeit. Die Aktionärsstruktur, ausschließlich in Form von Stiftungen, sichert die Beständigkeit.

UNSERE QUALITÄTS-POLITIK

Grundsatz

Wir sind der festen Überzeugung, dass die langfristige Stabilität und Kontinuität unseres Unternehmens nur durch eine hohe Qualität von Prozessen, Produkten und Dienstleistungen gewährleistet werden kann. Als weltweit agierender Hersteller von Dekantern, Bandpressen, Separatoren und Anlagen der Fest-Flüssig-Trennung verfolgen wir das Ziel, die Anforderungen unserer Kunden in optimale Lösungen umzusetzen. Dank unseres konsequenten Qualitätsanspruchs nehmen unsere Produkte eine Schlüsselfunktion bei sehr vielen Umwelttechnologien ein und tragen damit wesentlich zu einem energiesparenden und nachhaltigen Wirtschaften unserer Kunden bei. In der eigenen Produktion achten wir - neben der Einhaltung unserer Qualitätsstandards - stets auf einen sparsamen Umgang mit Ressourcen und den Einsatz modernster technologischer Verfahren, um die Umwelt möglichst wenig zu belasten.



Jeder leistet seinen Beitrag

Um diesen hohen Anforderungen gerecht zu werden, steuert unser Qualitätsmanagementsystem nach DIN EN ISO 9001 alle wesentlichen Verfahren und Methoden, unter Berücksichtigung von gesetzlichen und behördlichen Vorschriften sowie des aktuellen Standes der Technik. Vorstände, Arbeitnehmervertreter und Führungskräfte stellen sicher, dass die notwendigen Ressourcen für ein aktives Qualitätsmanagement zur Verfügung stehen und die Mitarbeitenden sich stetig weiterentwickeln können. Wir verstehen Kompetenz als Grundlage für die kontinuierliche Verbesserung unserer Prozesse. Gleichzeitig fördern wir durch gelebte Wertschätzung ein Arbeitsumfeld, in dem sich alle Mitarbeitenden ermutigt fühlen, Verantwortung zu übernehmen und zu einem qualitätssicheren Umfeld beizutragen. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, ihr Handeln und das ihrer Kollegen kritisch zu reflektieren und offen für Verbesserungen zu sein – so schaffen wir die Voraussetzungen, unsere Qualität weiter zu verbessern.

Qualität von Anfang an

Wir verpflichten uns zur Einhaltung rechtlicher Anforderungen. Ein wichtiger Bestandteil ist die Festlegung von Zielen und der auf Kennzahlen basierten Umsetzung. Der Treiber hierfür sind unsere Geschäftsprozesse. Ziele und Messgrößen in den einzelnen Prozessen werden festgelegt, kontinuierlich überprüft und bei Bedarf angepasst.

Risikomanagement

Wir verstehen unser Qualitätsmanagementsystem als eine lebendige Dokumentation bewährter und erfolgreicher Methoden. Das bedeutet auch, dass wir unsere Prozesse und Produkte kontinuierlich weiterentwickeln, um den stetig wachsenden Anforderungen gerecht zu werden. Unsere Prozesse sind mit einer fortlaufenden und systematischen Erfassung von Chancen und Risiken verknüpft. Wo Risiken nicht vollständig vermieden werden können, ergreifen wir entsprechende technische, organisatorische oder personelle Maßnahmen, um diese zu steuern und zu minimieren.

Managementsysteme

Die Effektivität unseres Qualitätsmanagementsystems basiert auf der täglichen Anwendung der ISO 9001-Vorgaben. In regelmäßigen Audits und Management Reviews stellen wir anhand von Kennzahlen die Wirksamkeit unseres QM-Systems und die kontinuierliche Verbesserung unserer Prozesse sicher. Darüber hinaus ist Flottweg nach ISO 14001, ISO 45001 und ISO 50001 zertifiziert. So stärken wir gezielt das Bewusstsein für Qualität, Umwelt- und Arbeitsschutz im gesamten Unternehmen.

UNSER FÜHRUNGS- PRINZIP UND ZUSAM- MENARBEIT MIT DEN MITARBEITERN

Wir leben bei Flottweg das Führungsprinzip der „Coaching Philosophie“

Darunter verstehen wir ein Führungsverhalten, das Eigenständigkeit und Eigenverantwortlichkeit gezielt entwickelt und großen Freiraum für die persönliche Entfaltung gewährt. Es gilt der Grundsatz: Betroffene zu Beteiligten machen.

Durch die konsequente Verfolgung unserer vereinbarten Ziele erreichen wir hervorragende Arbeitsergebnisse.

Engagierte Mitarbeiter, die sich mit unserem Unternehmen und seinen Zielen identifizieren, sind die Grundlage unseres Erfolgs. Wir motivieren jeden Einzelnen, sich durch sein Wissen, sein Können, seine Leistungsbereitschaft und seine Persönlichkeit in das Unternehmen einzubringen. Entsprechend erledigen unsere Mitarbeiter die übertragenen Aufgaben sachlich richtig, termingerecht und wirtschaftlich.



UNSERE FÜHRUNGS-GRUNDSÄTZE ANHAND DER UNTERNEHMENS-WERTE

Verantwortung

Flottweg Führungskräfte sehen sich selbst in der Verantwortung für ihr Handeln, ihre Entscheidungen und ihr Team. Als Vorbilder leben sie die Werte und Erwartungen des Unternehmens vor und inspirieren ihre Teams durch ihr eigenes Verhalten.

Eine besondere Verantwortung der Flottweg Führungskräfte liegt im nachhaltigen und zukunftsorientierten Handeln. Unternehmerisches und kundenorientiertes Handeln ist für sie selbstverständlich, ebenso wie die Einhaltung und Überprüfung von Arbeitsschutz- und Qualitätssicherungsmaßnahmen.

Sie übertragen Verantwortung gezielt an Mitarbeiter, befähigen sie zur selbstständigen Aufgabebearbeitung und Lösungsfindung und bieten die notwendige Unterstützung. Dabei bringen sie ihren Mitarbeitern Vertrauen entgegen und fördern eine positive und offene Fehlerkultur.

Kompetenz

Die Weiterentwicklung der Kompetenz der Mitarbeiter steht für Flottweg Führungskräfte im Fokus. Sie fördern kontinuierliche Weiterbildung und setzen die Mitarbeiter basierend auf deren Stärken und Schwächen ein. Sie identifizieren gezielt die Potenziale ihrer Mitarbeiter und kommunizieren Erwartungen und Ziele klar.

Regelmäßiges, konstruktives Feedback ist für sie selbstverständlich. Flottweg Führungskräfte sorgen für Transparenz und offenen Wissensaustausch. Indem sie bewusst die Bedürfnisse und Ideen ihrer Mitarbeiter berücksichtigen, tragen sie zu einer kompetenten und leistungsfähigen Unternehmenskultur bei, in der sich die Mitarbeiter entfalten und weiterentwickeln können.

Wertschätzung

Flottweg Führungskräfte schaffen eine Atmosphäre des gegenseitigen Vertrauens und Respekts. Sie kommunizieren wertschätzend und auf Augenhöhe mit ihren Kollegen. Vielfalt und Diversität werden als Stärke betrachtet und gefördert.

Dabei erkennen Flottweg Führungskräfte Leistungen der Mitarbeiter offen an und stehen hinter ihren Teams. Sie legen Wert auf die Zufriedenheit ihrer Mitarbeiter, ein positives Arbeitsumfeld sowie ein wertschätzendes Miteinander.

Ebenso bringen sie Probleme zur Sprache und ermutigen ihre Teams, offen über Herausforderungen zu sprechen. Dadurch tragen Flottweg Führungskräfte dazu bei, dass sich die Mitarbeiter geschätzt und unterstützt fühlen.



UMGANG MIT FIRMENEIGENTUM

Flottweg verfügt an seinen Produktions-, Vertriebs- und Geschäftsstandorten über umfangreiches Firmeneigentum.

Unsere Mitarbeiter verwenden dieses Eigentum ausschließlich für Unternehmenszwecke und vermeiden unnötige Kosten und sonstige Nachteile.

VERSCHWIEGENHEIT

Für alle internen, vertraulichen und geschützten Informationen von Flottweg gilt die Pflicht zur Verschwiegenheit. Informationen von Lieferanten, Kunden, Beschäftigten, Beratern und anderen Dritten, die nicht öffentlich kommuniziert sind, müssen gemäß den gesetzlichen und vertraglichen Anforderungen geschützt werden. Dasselbe gilt für Informationen über diese Personen bzw. Unternehmen.



ZUSAMMENARBEIT MIT LIEFERANTEN

Wir streben partnerschaftliche Geschäftsbeziehungen zu unseren Lieferanten an, basierend auf Kompetenz, Verantwortung und gegenseitiger Fairness. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten die in diesen Leitlinien als auch die in unserem **Lieferanten-codex** genannten Werte und Verhaltensmaßnahmen einhalten.

Dazu gehören:

- die Einhaltung aller gesetzlichen Regelungen
- der geregelte Umgang mit Interessenkonflikten
- die Verantwortung für Sicherheit und Gesundheit der eigenen Mitarbeiter
- die Beachtung der Ethik im Umgang mit den Beschäftigten (faire Arbeitsbedingungen, Gleichstellung, Einhaltung der Gesetze gegen Kinderarbeit ...)
- die Einhaltung der relevanten nationalen und internationalen Standards zum Umweltschutz

DATENSCHUTZ & INFORMATIONSSICHERHEIT

Um die Sicherheit aller vertraulichen Informationen zu gewährleisten, sind die Mitarbeiter der Flottweg SE verpflichtet, größere Datenmengen sowie vertrauliche oder personenbezogene Daten ausschließlich über firmeneigene Systeme zu verarbeiten, zu speichern und zu versenden. Diese gewährleisten EU-DSGVO konforme Verarbeitung und Austausch personenbezogener oder sensibler Daten. Die Nutzung nicht freigegebener Online-Dienste ist aus Gründen der Datensicherheit nicht erlaubt.

Die personen- und zielgerichtete Organisation der Informationssicherheit liegt in der Verantwortung der Unternehmensleitung. Unsere internen Richtlinien und Anweisungen sind von jedem Mitarbeiter einzuhalten.

EINSATZ UND ENTWICKLUNG VON KÜNSTLICHER INTELLIGENZ (KI)

Künstliche Intelligenz (KI) revolutioniert Technologie, Gesellschaft und Unternehmen. Um die vielfältigen Chancen zu nutzen und gleichzeitig die Risiken zu minimieren, gelten für den Einsatz von KI folgende auf unseren Unternehmenswerten basierende Leitlinien:



Verantwortung

Jeder Mitarbeiter ist verantwortlich für den ethischen Einsatz von KI-Systemen. Dies beinhaltet die Überwachung der KI-Anwendungen auf Ergebnisrichtigkeit und Fairness. Potenzielle Risiken und unbeabsichtigte Folgen der KI-Nutzung müssen frühzeitig erkannt und gemeldet werden.

Der Einsatz von KI muss stets im Einklang mit unseren Unternehmenswerten und ethischen Prinzipien stehen; und es ist wichtig, kontinuierlich zu lernen und sich weiterzubilden, um die besten Praktiken im Umgang mit KI zu gewährleisten. Sowohl die Nutzung von KI-Werkzeugen als auch deren Ergebnisse liegen in der Verantwortung des Mitarbeitenden.

Kompetenz

Die Nutzung von KI-Ergebnissen erfolgt sorgfältig. Ergebnisse und deren potenzielle Auswirkungen müssen von qualifizierten Mitarbeitern überprüft werden. Jeder Mitarbeiter ist sich bewusst, dass KI-Systeme manchmal erfundene Ergebnisse liefern können, die rechtliche Konsequenzen haben. Ergebnisse dürfen nur nach inhaltlicher und fachlicher Prüfung verwendet werden.

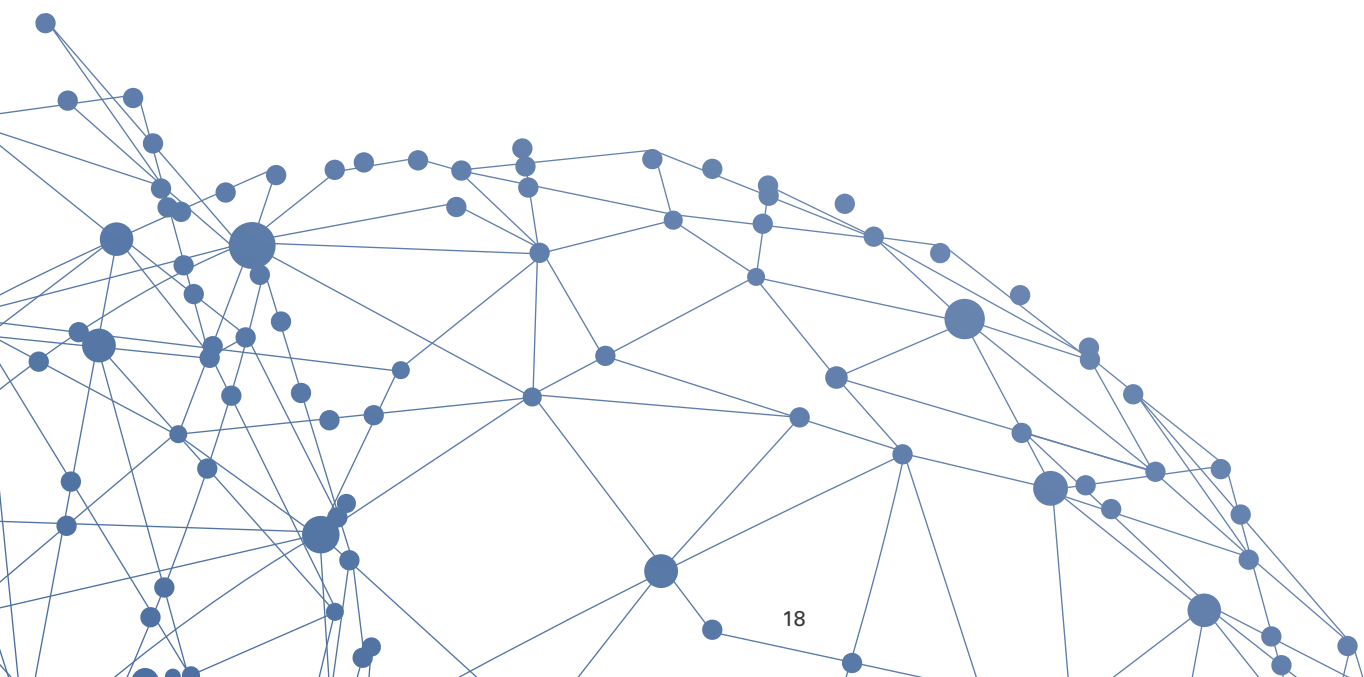
Wertschätzung

Wir sind stolz auf unsere Firmenkultur. Ein wesentlicher Bestandteil ist eine wertschätzende Haltung gegenüber unseren Mitarbeitenden und Stakeholdern, die wir auch bei der Nutzung von KI voraussetzen. KI-Systeme dürfen keine Personen oder Gruppen diskriminieren. Weder diskriminierende Trainingsinhalte noch diskriminierender Output sind erlaubt. Die Menschenwürde muss stets gewahrt werden.

Datenschutz und Verschwiegenheit

Der Einsatz und die Entwicklung von KI-Systemen müssen alle Datenschutzvorgaben (DSGVO) erfüllen.

Vertrauliche Informationen und personenbezogene Daten dürfen nur in die dafür definierten und freigegebenen KI-Systeme eingegeben werden. Im Zweifelsfall ist die Führungskraft und/oder Fachabteilung einzubeziehen.





ZOLL- UND SICHERHEITSSTANDARDS IM INTERNATIONALEN HANDEL

Flottweg ist als zugelassener Wirtschaftsbeteiligter (AEO – Authorised Economic Operator, Zertifikat DE AEOF 108001 vom Hauptzollamt Landshut) und als „Bekannter Versender“ (Known Consignor, Zertifikat DE/KC/00441-02) anerkannt. Diese Zertifizierungen, die in vielen Ländern weltweit anerkannt sind, unterstreichen unsere Verlässlichkeit und Sicherheit im globalen Warenverkehr.

Durch die AEO-Zertifizierung profitieren wir von umfassenden Vereinfachungen bei zollrechtlichen und sicherheitstechnischen Verfahren, die es uns ermöglichen, unsere Waren schneller und mit weniger administrativem Aufwand an unsere Kunden zu liefern. Dadurch können wir unseren Kunden eine besonders schnelle und reibungslose Abwicklung sowohl beim Export als auch beim Import bieten – ein wesentlicher Vorteil in globalen Lieferketten.

Um die hohen Standards der Zertifizierungen zu erfüllen und deren Vorteile für unsere Kunden sicherzustellen, basieren unsere Prozesse auf klar definierten Richtlinien im Zollhandbuch. Regelmäßige Schulungen sowie interne Audits und Stichprobenprüfungen gewährleisten, dass alle Vorschriften zuverlässig und effizient eingehalten werden, wodurch wir für unsere Kunden ein verlässlicher Partner im internationalen Handel sind.

PRODUKTSICHERHEIT & NORMEN

Die Sicherheit unserer Produkte und Lösungen ist ein essenzieller Bestandteil unserer Maschinenbauphilosophie. Durch die Anwendung von Richtlinien und Normen bieten wir unseren Kunden ein Maximum an Qualität, Sicherheit und gleichzeitig optimaler Leistung. Neben langjähriger Erfahrung und unserer guten Ingenieurspraxis ist diese Herangehensweise die Basis für die Entwicklung sicherer Maschinen und Anlagen.

Unser Qualitätsmanagementsystem erfüllt die Anforderungen der Norm DIN EN ISO 9001:2015.

NATIONALES UND INTERNATIONALES RECHT

Für uns ist es ein Grundprinzip, unsere Geschäfte in allen Ländern, in denen wir tätig sind, in Übereinstimmung mit den dort geltenden Gesetzen und Vorschriften zu betreiben. Die Einhaltung der nationalen und internationalen Gesetze oder Vorschriften ist für uns selbstverständlich.

Für die Mitarbeiter von Flottweg bedeutet dies, dass sie für ihren Verantwortungsbereich die relevanten Gesetze und Vorschriften kennen und einhalten. Im Bedarfsfall oder im Zweifelsfall ist eine Beratung über den Vorgesetzten und/oder die entsprechenden Fachabteilungen zu veranlassen.





INTERESSENKONFLIKTE UND KORRUPTION

Im Geschäftsalltag können wir vor Entscheidungssituationen gestellt werden, in denen die Interessen von Flottweg im Widerspruch zu unseren persönlichen Interessen stehen.

Private Geschäftsbeziehungen oder Betätigung bei Konkurrenten, Beratern, Kunden, Lieferanten, Dienstleistern und sonstigen Geschäftspartnern von Flottweg sind im Grundsatz zu unterlassen oder im Zweifelsfall zu klären.

Mitarbeiter, die von einem möglichen oder tatsächlichen Interessenkonflikt betroffen sind, sind verpflichtet, sich an die Vorgesetzten oder die Geschäftsleitung zu wenden, um eine schnelle Klärung herbeizuführen.

Der Umgang mit Geschenken und Zuwendungen ist in der Flottweg-Richtlinie „Umgang mit Geschenken“ geregelt.

Wir erwarten von unseren Führungskräften und Mitarbeitern jede Form korrupten Verhaltens zu unterlassen. Es ist strikt untersagt, Amtsträgern oder Geschäftspartnern im Zusammenhang mit einer geschäftlichen Tätigkeit – direkt oder indirekt – Vorteile anzubieten, zu versprechen, zu gewähren oder solche Vorteile selbst in Anspruch zu nehmen.

GELDWÄSCHE

Geldwäsche bezeichnet die Einführung illegal erwirtschafteter Finanzmittel in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf, mit dem Zweck, ihnen den Anschein der Legalität zu verleihen und die tatsächliche Herkunft zu verschleiern.

Mittäter wird auch, wer in achtloser Unkenntnis über die Herkunft der Geldmittel handelt. Die Beschäftigten von Flottweg sind daher angehalten, bei Verdacht auf Geldwäsche Geschäfte nicht abzuschließen und umgehend die verantwortlichen Abteilungen zu informieren. Alle Beschäftigten müssen sich grundsätzlich an die gültigen Vorschriften zur Aufzeichnung und Buchführung bei Geldtransaktionen halten.

DAS HINWEISGEBER-SCHUTZSYSTEM

Rechtskonformität steht im Zentrum von Flottwegs Geschäftsprinzipien. Wir verfolgen das Ziel, in sämtlichen geschäftlichen Situationen compliant zu agieren. Da Verstöße nicht nur den wirtschaftlichen Erfolg, sondern auch die Sicherheit unserer Mitarbeiter gefährden können, ist es entscheidend potenzielles Fehlverhalten frühzeitig zu melden.

Hinweise – auch anonym – können über flottweg.integrityline.com gegeben werden.

Daneben kann man sich auch per E-Mail an compliance@flottweg.com wenden oder jederzeit das persönliche Gespräch zu Mitgliedern des Compliance-Teams suchen.

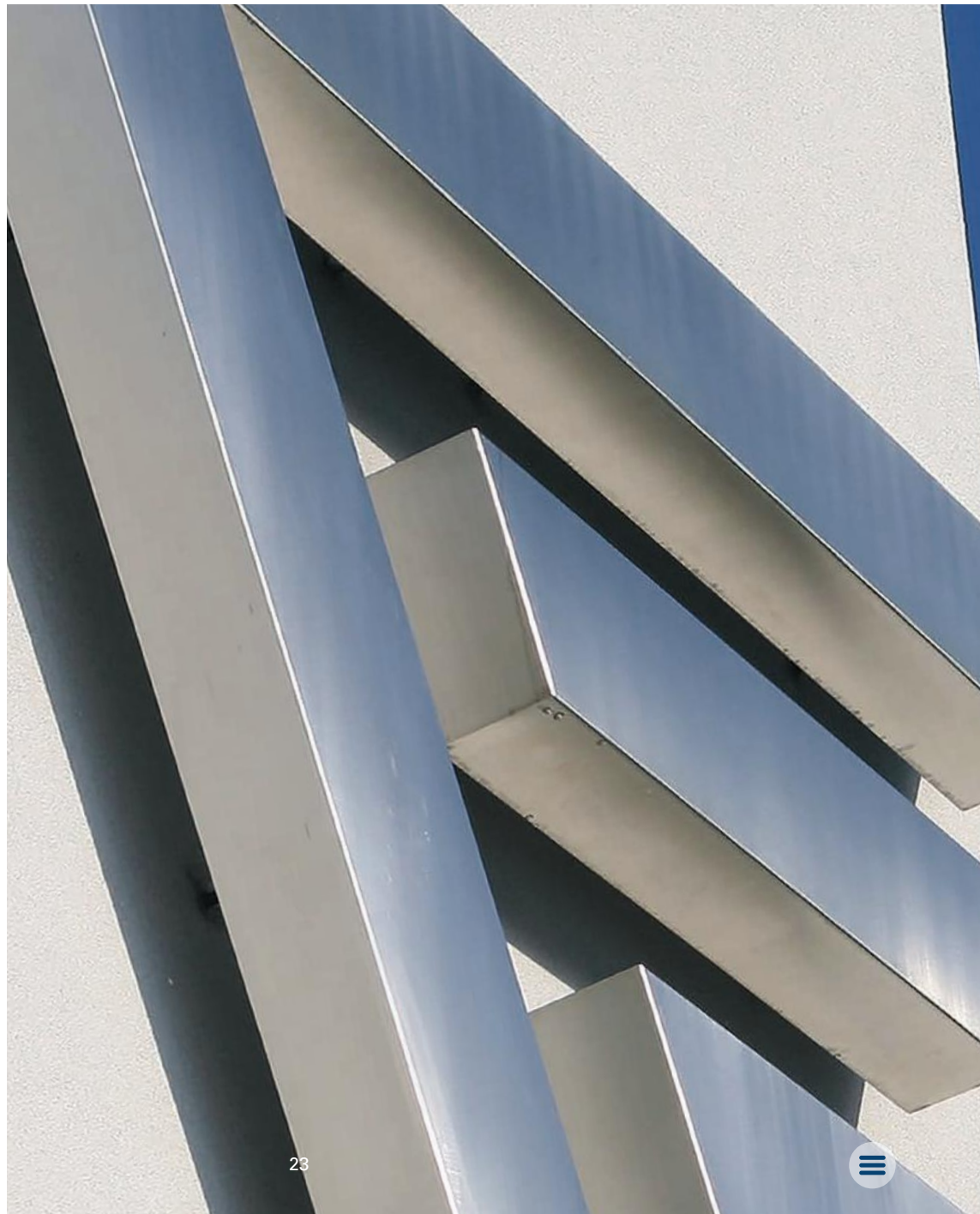
Das Verfahren zu Hinweisen ist bei Flottweg klar geregelt und kann auf der Integrity-Line oder der Flottweg Webseite jederzeit nachgelesen werden.

COMPLIANCE

Die Einhaltung von gesetzlichen Bestimmungen und dieser internen Leitlinien sind verbindlich für die gesamte Flottweg Gruppe.

Im Rahmen eines gruppenweiten Compliance-Managementsystems überwachen wir in regelmäßigen Abständen die Einhaltung der vereinbarten Standards und führen erforderliche Anpassungen zeitnah durch.

Wir alle, Mitarbeiter, Vorstand und Aufsichtsrat verpflichten uns, die hier vorgestellten Leitlinien stets einzuhalten.





Flottweg SE

Industriestraße 6-8
84137 Vilsbiburg
Deutschland (Germany)
Tel.: + 49 8741 301-0
[Kontaktformular](#)
mail@flottweg.com
www.flottweg.com