

DICHIARAZIONE DI PRINCIPIO SUL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI di Flottweg SE

I. Prefazione

In qualità di azienda di medie dimensioni operante nel settore della costruzione di macchine speciali, consideriamo la tutela dell'ambiente, la sostenibilità e i diritti umani un obbligo e una questione ovvia. Al fine di comunicare e rispettare i valori corrispondenti sia internamente che esternamente, abbiamo sviluppato una strategia che include l'adozione della presente dichiarazione di principi in materia di rispetto dei diritti umani.

Rispettiamo e difendiamo i diritti umani, come quelli inclusi nei Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e affrontati nella legge tedesca sulla due diligence aziendale nelle catene di approvvigionamento.

Siamo anche membri del Global Compact delle Nazioni Unite. Aderendo all'UNGC, ci impegniamo a sostenere attivamente gli obiettivi del Global Compact nei settori dei diritti umani, degli standard lavorativi, della tutela dell'ambiente e della lotta alla corruzione. Lavoriamo inoltre per migliorare continuamente i nostri prodotti e servizi al fine di ridurre al minimo il nostro impatto ambientale e avere un'influenza positiva sulla società.

È nostra aspirazione tenere conto dei diritti umani al meglio delle nostre capacità nello svolgimento delle nostre attività commerciali.

II. Procedura per l'adempimento degli obblighi aziendali ai sensi della legge sulla due diligence aziendale nelle catene di approvvigionamento

- Da diversi anni Flottweg utilizza un sistema di gestione dei rischi che analizza i rischi legati all'azienda. Nell'ambito di tale sistema vengono identificati e valutati anche i rischi relativi ai diritti umani e all'ambiente.
- Flottweg ha deciso di utilizzare la piattaforma Ecovadis per effettuare un'analisi regolare dei rischi dei propri fornitori, che deve essere eseguita almeno una volta all'anno. Con l'aiuto di questa piattaforma, siamo in grado di identificare i fornitori a rischio e, se necessario, valutarli in modo più dettagliato. Chiediamo ai nostri fornitori la loro collaborazione in tal senso.
- Al fine di adempiere alla nostra responsabilità aziendale in materia di diritti umani, ci impegniamo ad attuare misure preventive. Ciò include l'adozione della presente dichiarazione politica, nonché l'adeguamento della nostra gestione degli acquisti e la formazione dei dipendenti che hanno un contatto diretto con le aree a rischio.
- Se nella nostra azienda o nella nostra catena di fornitura vengono individuate violazioni dei diritti umani o degli obblighi ambientali, discuteremo le possibili misure correttive all'interno dell'azienda e le definiremo in modo appropriato.
- Se scoprite o sospettate una violazione dei diritti umani o degli obblighi di diligenza ambientale nella nostra azienda o nella nostra catena di fornitura, avete la possibilità di segnalarlo tramite la nostra procedura di reclamo. Per informazioni più dettagliate, si prega di fare riferimento alle relative norme procedurali.

- Se individuiamo un rischio all'interno della nostra catena di fornitura presso i nostri fornitori indiretti, ci impegneremo ad adempiere agli obblighi di diligenza descritti anche nei confronti dei fornitori indiretti. A tal fine contiamo anche sul sostegno dei nostri partner commerciali diretti e dei nostri fornitori.
- Per poter verificare regolarmente l'efficacia della nostra strategia, il raggiungimento dei nostri obiettivi viene documentato in modo continuativo, per quanto possibile. Inoltre, alla fine di ogni anno solare, redigeremo e pubblicheremo un rapporto su questi argomenti.

III. Rischi prioritari dell'azienda in materia di diritti umani e ambiente

Lungo la nostra catena di fornitura, i seguenti gruppi di persone possono essere esposti a rischi in materia di diritti umani a causa delle nostre azioni, di quelle dei nostri partner commerciali o delle loro azioni:

- I nostri dipendenti (compresi i lavoratori temporanei e gli apprendisti),
- dipendenti dei nostri partner commerciali,
- dipendenti della nostra catena di fornitura diretta e indiretta,
- gruppi di persone indirettamente collegati alla catena di fornitura: membri delle comunità locali e popolazioni indigene.

Riteniamo che il rischio maggiore all'interno della nostra catena di fornitura sia rappresentato dai fornitori di paesi terzi che hanno sede in luoghi con uno scarso rispetto dei diritti umani riconosciuti.

IV. Aspettative nei confronti di dipendenti, fornitori e altri partner commerciali

Il rispetto dei diritti umani è molto importante anche nei confronti dei nostri dipendenti. Garantiamo il rispetto dei diritti umani anche nella selezione dei nostri partner commerciali, in particolare dei fornitori della nostra catena di approvvigionamento.

1. Dipendenti

L'obiettivo primario di Flottweg come datore di lavoro è quello di fornire un ambiente di lavoro sicuro, sano e piacevole per tutti i dipendenti. Ciò include anche il rispetto dei diritti umani da parte del datore di lavoro e dei nostri dipendenti.

In qualità di datore di lavoro, invitiamo quindi i nostri dipendenti a familiarizzarsi con i diritti umani conosciuti e comunicati e a rispettarli nello svolgimento delle loro attività lavorative e nell'interazione con i colleghi e i rappresentanti dei nostri partner commerciali.

2. Partner commerciali (Fornitori)

Per quanto riguarda i nostri partner commerciali, è importante per noi che rispettino i principi di comportamento ecologico, sociale ed etico e garantiscano il rispetto di tali principi e dei diritti umani nelle loro aziende e nelle loro catene di fornitura.

Ci aspettiamo questo in particolare da tutti i nostri fornitori e pertanto chiediamo loro di firmare una corrispondente conferma della presente dichiarazione di principi. Inoltre, chiediamo ai nostri fornitori la loro piena collaborazione per quanto riguarda il raggiungimento dei nostri obiettivi e requisiti.

Flottweg SE



Dr. Kersten Christoph Link
CEO



Jörg Lengenfelder
COO / CTO