

DEKLARACJA ZASAD DOTYCZĄCYCH POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA

firmy Flottweg SE

I. Przedmowa

Jako średniej wielkości przedsiębiorstwo działające w branży budowy zindywidualizowanych maszyn, traktujemy ochronę środowiska, zrównoważony rozwój i prawa człowieka jako obowiązek i coś oczywistego. Aby skutecznie komunikować oraz realizować nasze wartości zarówno wewnątrz firmy, jak i na zewnątrz, opracowaliśmy strategię, która obejmuje przyjęcie niniejszej deklaracji zasad dotyczących poszanowania praw człowieka.

Szanujemy i przestrzegamy praw człowieka, w tym tych zawartych w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz uwzględnionych w niemieckiej ustawie o należytej staranności w łańcuchach dostaw.

Jesteśmy również członkiem inicjatywy Global Compact ONZ. Przystępując do UNGC, zobowiązujemy się do aktywnego wspierania celów Global Compact w obszarach praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji. Pracujemy ponadto nad nieustannym doskonaleniem naszych produktów i usług, aby minimalizować nasz wpływ na środowisko i wywierać pozytywny wpływ na społeczeństwo.

Dążymy do tego, aby prawa człowieka były w jak najszerszym zakresie uwzględniane we wszystkich obszarach naszej działalności gospodarczej.

II. Procedura realizacji obowiązków przedsiębiorstwa wynikających z ustawy o należytej staranności w łańcuchach dostaw

- Od kilku lat firma Flottweg stosuje system zarządzania ryzykiem, w ramach którego analizowane są ryzyka związane z działalnością przedsiębiorstwa. System ten obejmuje również identyfikację oraz ocenę ryzyk dotyczących praw człowieka i ochrony środowiska.
- Firma Flottweg zdecydowała się korzystać z platformy Ecovadis do przeprowadzania regularnej analizy ryzyka swoich dostawców, która musi być wykonywana co najmniej raz w roku. Dzięki tej platformie możemy identyfikować dostawców stanowiących ryzyko i w razie potrzeby poddawać ich bardziej szczegółowej ocenie. W tym zakresie liczymy na pełną współpracę naszych dostawców.
- Aby wywiązać się z naszej odpowiedzialności korporacyjnej w zakresie poszanowania praw człowieka, podejmujemy działania o charakterze prewencyjnym. Obejmują one przyjęcie niniejszej deklaracji zasad, a także dostosowanie naszych procesów zarządzania zaopatrzeniem i szkolenie pracowników mających bezpośredni kontakt z obszarami ryzyka.
- W przypadku stwierdzenia naruszeń praw człowieka lub obowiązków środowiskowych w naszej firmie lub łańcuchu dostaw, przeanalizujemy możliwe środki zaradcze w ramach firmy i określimy je w sposób adekwatny do zaistniałej sytuacji.
- Jeśli zauważysz lub podejrzewasz naruszenie praw człowieka bądź obowiązków związanych z należyłą starannością w zakresie ochrony środowiska w naszej firmie lub w naszym łańcuchu dostaw, możesz zgłosić to za pośrednictwem naszej procedury składania skarg. Szczegółowe informacje na ten temat znajdują się w odpowiednich regulaminach.

- Jeśli w naszym łańcuchu dostaw zidentyfikujemy ryzyko związane z naszymi pośrednimi dostawcami, dołożymy wszelkich starań, aby wypełnić opisane obowiązki należytej staranności również wobec nich. W tym zakresie liczymy również na wsparcie naszych bezpośrednich partnerów biznesowych i dostawców.
- Aby móc regularnie oceniać skuteczność naszej strategii, na bieżąco dokumentujemy realizację wyznaczonych w zakresie, w jakim jest to możliwe. Ponadto po zakończeniu każdego roku kalendarzowego sporządzamy i publikujemy stosowny raport dotyczący tych zagadnień.

III. Priorytetowe ryzyka dotyczące praw człowieka i środowiska naturalnego w działalności przedsiębiorstwa

W całym naszym łańcuchu dostaw następujące grupy osób mogą być narażone na ryzyka związane z prawami człowieka, wynikające z naszych działań, działań naszych partnerów biznesowych lub działań własnych:

- nasi pracownicy (w tym pracownicy tymczasowi i stażyści),
- pracownicy partnerów biznesowych,
- osoby zatrudnione w naszym bezpośrednim i pośrednim łańcuchu dostaw,
- grupy osób pośrednio powiązane z łańcuchem dostaw: członkowie lokalnych społeczności oraz społeczności rdzennych mieszkańców.

Najwyższe ryzyko w naszym łańcuchu dostaw dostrzegamy w przypadku dostawców z krajów trzecich, którzy prowadzą działalność produkcyjną w regionach charakteryzujących się niskim poziomem poszanowania uznanych praw człowieka.

IV. Oczekiwania wobec pracowników, dostawców i innych partnerów biznesowych

Poszanowanie praw człowieka jest dla nas kluczowe również w odniesieniu do naszych pracowników. Dbamy ponadto o to, aby zasady te były przestrzegane przy wyborze naszych partnerów biznesowych, w szczególności dostawców w naszym łańcuchu dostaw.

1. Pracownicy

Głównym celem firmy Flottweg jako pracodawcy jest zapewnienie wszystkim pracownikom bezpiecznego, zdrowego i przyjaznego środowiska pracy. Obejmuje to również poszanowanie praw człowieka, zarówno przez pracodawcę, jak i przez naszych pracowników.

Jako pracodawca apelujemy zatem do naszych pracowników, aby zapoznali się z przekazanymi im zasadami dotyczącymi praw człowieka oraz aby przestrzegali ich podczas wykonywania swoich obowiązków służbowych, jak i w kontaktach ze współpracownikami i przedstawicielami naszych partnerów biznesowych.

2. Partnerzy biznesowi (dostawcy)

W odniesieniu do naszych partnerów biznesowych zależy nam, aby przestrzegali zasad odpowiedzialności ekologicznej, społecznej i etycznej oraz zapewniali ich realizację – wraz z poszanowaniem praw człowieka – zarówno w swoich przedsiębiorstwach, jak i w łańcuchach dostaw.

Oczekujemy tego w szczególności od wszystkich naszych dostawców i dlatego prosimy ich o podpisanie stosownego potwierdzenia niniejszej deklaracji zasad. Ponadtooliczymy na pełną współpracę dostawców w zakresie realizacji naszych celów i wymagań.

Flottweg SE



dr Kersten Christoph Link
CEO



Jörg Lengenfelder
COO / CTO